

Chronique du Nord Info

NOVEMBRE 2009



Mentors et futurs mentorés recherchés

Par Lucie Therrien
Commissaire au mentorat d'affaires

Saviez-vous que seulement 37 % des entreprises atteignent cinq ans d'exploitation, mais que ce taux grimpe à 73 % pour celles qui ont bénéficié d'un programme de mentorat d'affaires? Ces statistiques prouvent éloquentement qu'un nouvel entrepreneur augmente grandement ses chances de réussite en faisant appel à un mentor.

Saviez-vous que seulement 37 % des entreprises atteignent cinq ans d'exploitation, mais que ce taux grimpe à 73 % pour celles qui ont bénéficié d'un programme de mentorat d'affaires? Ces statistiques prouvent éloquentement qu'un nouvel entrepreneur augmente grandement ses chances de réussite en faisant appel à un mentor.

Laurentides Mentorat

On compte au Québec environ 1000 mentors. Quelque 3000 jumelages ont été réalisés à la suite de la mise sur pied, en 2000, d'un programme de mentorat d'affaires. Dans notre région, Laurentides Mentorat est responsable de ce service. Actuellement, cette organisation est à la recherche de mentors et de futurs mentorés. Mais quels sont ses critères de sélection? Et quels bénéfices retire chacun des protagonistes d'un jumelage?

Le couple mentor et mentoré

Le mentor, dont l'action est bénévole, est choisi en fonction de son expérience en affaires, de sa crédibilité et de sa notoriété, de sa disponibilité et de sa motivation à s'engager, et aussi de son sens de l'éthique. Il est actif, préretraité ou retraité. Il aime écouter, encourager et motiver. Sa propension à démontrer de l'empathie constitue aussi une qualité essentielle.

Quant au mentoré, il est en affaires depuis peu, il dirige une entreprise ou est travailleur autonome. Il désire développer ses compétences en matière de gestion, de leadership et d'entrepreneuriat. Son entreprise a dépassé le stade du démarrage. Mais attention! S'il vit un état d'urgence et éprouve des problèmes financiers majeurs, s'il cherche un sauveur ou un investisseur et pense obtenir un service-conseil en redressement gratuit, Laurentides Mentorat ne s'adresse pas à lui puisque les projets d'expansion sont privilégiés.

En ce qui a trait à la motivation qui anime le mentor, elle émane de l'altruisme, mais aussi de bien d'autres sources. Le bonheur d'avoir

contribué, par la transmission de son savoir, à faire progresser une petite entreprise, à former la relève entrepreneuriale, à léguer ses connaissances, à partager ses succès, et au bout du compte, à développer l'économie de sa région, est porteur de grande satisfaction et de valorisation.

Le mentoré, pour sa part, tirera de nombreux avantages de son lien avec son mentor. Apprendre à contrôler son stress, prévoir l'évolution de son entreprise, approfondir ses idées et ses projets d'expansion, renforcer ses habiletés de gestionnaire et son leadership, briser son isolement de décideur, équilibrer sa vie professionnelle et personnelle, mieux comprendre le milieu des affaires, avoir accès à un réseau de contacts élargi, acquérir de nouvelles compétences, profiter d'un regard extérieur ne sont que quelques exemples.

Bien sûr, le succès d'une alliance de ce type repose sur un engagement volontaire et mutuel et sur une volonté de partage, de confiance, de plaisir et de complicité. Toutefois, Laurentides Mentorat a élaboré un programme d'encadrement bien précis et un processus structuré afin d'en garantir la réussite.

Vous aimeriez devenir mentor ou améliorer la profitabilité de votre jeune entreprise, n'hésitez pas à communiquer avec madame Lucie Therrien, commissaire au mentorat d'affaires de Laurentides Mentorat.

Lucie Therrien

Commissaire au mentorat d'affaires
Laurentides Mentorat
450-476-1311 poste 231
ltherrien@laurentidesmentorat.com

**Société de
développement
économique Thérèse-
De Blainville (CLD)**

33, rue Blainville Ouest
Bureau 20
Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 1X1

Téléphone
450-430-6666

Télécopie
450-430-9652

Adresse électronique
info@sodet.com

**Nous sommes sur le
Web !**
www.sodet.com