

Chronique du Nord Info

DÉCEMBRE 2008



Un choix stratégique pour les entrepreneurs

Par **Thierry Joannette**
Commissaire à la relève entrepreneuriale

Qui n'a pas déjà songé à démarrer sa propre entreprise? Inspirés par les Pierre Péladeau et autres self-made men à la Guy Laliberté, nombreux sont ceux qui rêvent d'ériger un empire à partir de rien. Et pourtant, Rome ne s'est pas construite en un jour...

Ce que beaucoup de futurs entrepreneurs ignorent, c'est qu'il existe un bassin d'entreprises florissantes qui n'attendent qu'une chose : l'arrivée d'une relève capable de prendre les rênes et de maintenir le cap sur la prospérité si durement acquise par leur fondateur. D'ici 10 ans, ce bassin deviendra un véritable océan. La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante estime qu'environ 70 % des propriétaires de PME comptent se retirer durant cette période. Dans la région des Laurentides uniquement, ce sont plusieurs centaines de petites et moyennes entreprises qui auront besoin d'un nouveau propriétaire-dirigeant au cours de la prochaine décennie.

Démarrer ou reprendre une entreprise? Les défis sont différents. Une entreprise établie possède déjà sa base de clientèle, des relations d'affaires (fournisseurs, institutions financières, comptable, etc.), des locaux et des équipements ainsi qu'une équipe qui connaît le travail. On ne part donc pas de zéro, mais ça ne veut pas dire que rien n'est à faire! Mettez-vous dans la peau du propriétaire-cédant pendant un instant. Que voulez-vous voir chez un éventuel repreneur? Une personne qui possède à la fois les compétences techniques liées au travail et des connaissances en gestion pour ne pas faire sombrer l'organisation, de même que du leadership pour diriger le personnel.

Passé ce « filtre » préliminaire, l'acquéreur devra faire ses preuves et, surtout, prendre sa place. Le choc des générations étant inévitable, les deux parties doivent composer avec des approches différentes. Et c'est tant mieux! Car si le fondateur de l'entreprise a été un défricheur, la deuxième génération de dirigeants doit, dans un premier temps, maintenir l'organisation à flot et, dans un second temps seulement, penser à la croissance. Les priorités personnelles ne sont pas les mêmes, et si les cédants tendent à valoriser le travail, leurs successeurs des générations plus jeunes veulent davantage de temps pour eux-mêmes et leur famille. Concilier les deux visions ne se fait pas sans heurts, mais des discussions franches et ouvertes faciliteront énormément les choses.

La question financière n'est pas non plus en reste. Créer une entreprise ne nécessite, souvent, que très peu d'investissement. En revanche, reprendre

une entreprise implique d'avoir accès à un minimum de fonds. Cet aspect de la transaction ne doit toutefois pas refroidir les ardeurs des entrepreneurs, car les ressources existent pour les aider, autant dans la préparation des documents que dans la recherche de financement.

Pour plus d'informations sur la relève, contactez Thierry Joannette, coordonnateur à la relève entrepreneuriale chez Laurentides Économique, au 450-476-1311, poste 228, ou un commissaire au développement économique de la SODET (CLD) au 450-430-6666.

Thierry Joannette

Coordonnateur à la relève entrepreneuriale
Laurentides économique
450-476-1311 poste 228
tjoannette@laurentideseconomique.ca

**Société de
développement
économique Thérèse-
De Blainville (CLD)**

33, rue Blainville Ouest
Bureau 20
Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 1X1

Téléphone

450-430-6666

Télécopie

450-430-9652

Adresse électronique

info@sodet.com

**Nous sommes sur le
Web !**

www.sodet.com